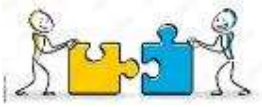


Benefits für Mitarbeitende des APH Magda Hilterfingen 2026

	Berufliche Vorsorge: Arbeitgeber-Anteil 54% Arbeitnehmer-Anteil 46%
	25 Tage Ferien, ab 50. Altersjahr 30 Tage Ferien, ab 60. Altersjahr 32 Tage Ferien Unbezahlter Urlaub nach den Möglichkeiten des Betriebes
	Bezahlte Pausen 15 Minuten bei einer geplanten AZ von mehr als 4 Stunden, bei einer geplanten AZ von mehr als 7 Stunden am Stück 2 x 15 Minuten
	Mutterschaftsurlaub 16 Wochen Mutterschaftsurlaub = 100% des vor der Niederkunft erzielten durchschnittlichen AHV-Einkommens der letzten 12 Monate
	Vaterschaftsurlaub 12 Tage innerhalb des ersten Jahres nach der Geburt des Kindes (in Absprache mit der direkten Vorgesetzten)
	Gratisparkplatz soweit verfügbar auf dem Areal des APH Magda
	z'Nüni mit Brot, Butter und Konfi, Frucht, Kaffee, Tee und Mineralwasser kostenlos Mittagessen CHF 7.00 / CHF 4.50 (Preisänderungen vorbehalten)
	Central Apotheke Bälliz Mitarbeitende erhalten 20% Rabatt beim Bareinkauf oder Einkauf auf Rechnung von freiverkäuflichen Medikamenten
	Zulage Umkleidezeit CHF 50.- bei einem Arbeitspensum von 100%
	Samstag ab 12.00Uhr / Sonn- und Feiertage: Zuschlag CHF 9.- / Std. Spät / Nachtzulage von 20.00Uhr – 06.00Uhr Zuschlag CHF 9.- / Std.
	Zeitgutschrift für Arbeitseinsätze von 20.00Uhr – 06.00Uhr von 20%
	Mitarbeitende aller Bereiche, die auf Anfrage der Vorgesetzten oder der Tagesverantwortlichen bereit sind, innerhalb von 24 Std. aus dem „Frei“ einen Dienst zu übernehmen, erhalten eine Einspringzulage von CHF 25.00 pro Einsatz.
	Mitarbeitende werben Mitarbeitende: Bei erfolgreicher Vermittlung wird eine Prämie ausbezahlt
	Geschenke bei besonderen Ereignissen wie Geburtstag, Dienstjubiläum, Pensionierung Personalanlässe